



LA VILLE, FAÇILITATEUR D'ACCÈS À L'EMPLOI





*Capitale Outre-mer
en Mouvement*



LA VILLE, ACTEUR ENGAGÉ DANS LA FORMATION ET L'ACCÈS À L'EMPLOI DES DIONYSIENS

13% des jeunes de moins de 25 ans sont touchés par le chômage à La Réunion et 30 % de ces jeunes Réunionnais ne sont titulaires d'aucun diplôme. Une situation plus critique que celle que connaît l'hexagone où ces taux sont de 7,8% et 15,5% (chiffres Insee 2019). Parité, mobilité, logement, travail : des enjeux étroitement liés. La Ville a donc fait le choix de mettre en oeuvre une politique d'accompagnement global intégrant toutes les dimensions de l'insertion et de la formation professionnelle.

La loi du 07 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de La République (Loi NOTRe) avait introduit le principe de spécialisation des compétences confiées aux collectivités. La Région Réunion dispose ainsi de la compétence de la formation professionnelle et le Département, gère le volet social. Bien que ne prenant pas en charge directement ces compétences, la Ville, premier acteur de proximité régulièrement sollicité par ses concitoyens, intervient naturellement dans les champs de la formation, de l'insertion professionnelle et du social, au travers de projets ambitieux et concrets, en accord avec les attentes de la population. Couplés aux questions de mobilité et logement, l'employabilité et l'accès à l'emploi sont essentiels pour la Ville qui s'attache à proposer à ses citoyens un large éventail de solutions à court et plus long terme.

Pour faire résonner discours et actes, la Ville met à profit les moyens financiers et humains dont elle dispose. Près de 2 millions d'euros sont ainsi consacrés chaque année à la formation et l'emploi des jeunes Dionysiens. La pluralité des projets engagés avec le soutien de la Ville et de ses partenaires institutionnels, économiques, vise à permettre aux Dionysiens – quel que soit leur âge, leur milieu d'origine, leur niveau d'étude – d'accéder à un tremplin professionnel pour gagner en compétences notionnelles, techniques et réussir leur insertion durable sur le marché du travail.

Pour que les Dionysiens acquièrent les compétences clé et intègrent dans les meilleures conditions le marché du travail, la Ville mise sur l'expérience de terrain. Quoi de mieux que des projets permettant aux jeunes et moins jeunes très éloignés de l'emploi de se faire connaître des entreprises qui recrutent ?

Avec plus de 1 000 solutions d'insertion et de formation proposées chaque année, la Ville s'attache à définir des parcours et projets qui faciliteront l'accès des Dionysiens à des emplois dans tous les secteurs d'activité.

LA FORMATION DANS LE VISEUR

Chaque année, la Ville et le Département co-financent en moyenne 300 contrats en lien avec la trentaine de chantiers d'insertion déployés sur les vingt quartiers du territoire dionysien. Ces emplois dans le domaine des Espaces verts revêtent une dimension particulière qui va bien au-delà du verdissement et de l'embellissement. L'intervention des bénéficiaires sur ces zones s'inscrit également dans le cadre d'un projet de salubrité publique, au travers de la lutte anti-vectorielle. Une mission essentielle au regard de la menace que représente la dengue sur notre territoire insulaire.

LES SECTEURS ANGULAIRES

Secteur économique incontournable à La Réunion, le Bâtiment attire de nombreux Dionysiens. A travers la formation et l'embauche de jeunes Dionysiens sur le chantier du nouveau complexe dédié au bien-être de 15000 m² Centre Indoor Primat, la Ville illustre le travail réalisé conjointement avec ses partenaires entreprises au bénéfice de la population. S'agissant de ce chantier, 11 recrues ont pu être intégrées à ce projet pourvoyeur d'emplois pérennes.



Atelier Chantier d'Insertion d'embellissement au lavoir de la Providence

UNE PASSERELLE VERS LE SECTEUR PUBLIC



MARIE-PIERRE DALLEAU

Aide cantinière en contrat
Parcours Emploi Compétence

« Grâce au contrat PEC que j'ai signé, je vais pouvoir bénéficier de plusieurs formations sur l'hygiène, la sécurité et la diététique entre autres. J'ai toujours rêvé de travailler dans les cantines scolaires. Pour moi, la formation c'est un vrai avantage car j'aurai plus de facilités pour la suite de mon parcours professionnel. »



SANDRA BARCAVILLE

ATSEM en contrat Parcours
Emploi Compétence

« J'ai signé mon contrat Parcours Emploi Compétences et j'ai commencé ma mission en tant qu'ATSEM. Je suis heureuse parce que je fais quelque chose qui me valorise. »

18 000 enfants accueillis dans les cantines des écoles maternelles et primaires de Saint-Denis. Près de 300 repas servis en moyenne par jour dans chaque école. Un vrai défi que relève quotidiennement la municipalité. Pour mener à bien cette mission et répondre aux exigences imposées par les normes sanitaires et de sécurité, la Ville en partenariat avec l'Etat a recours au dispositif Parcours Emploi Compétences. Chaque année, la Ville attribue près de 800 contrats de cette nature, au bénéfice des Dionysiens.



UN TREMPLIN VERS DES ENTREPRISES PRIVÉES PORTEUSES D'EMPLOIS



ERICKA BAREIGTS

Maire de Saint-Denis

« En matière d'éducation, de formation et d'accès à l'emploi, il s'agit de ne laisser personne sur le bord du chemin. »



GÉRARD FRANÇOISE

Adjoint délégué à l'insertion, aux finances et à la sécurité

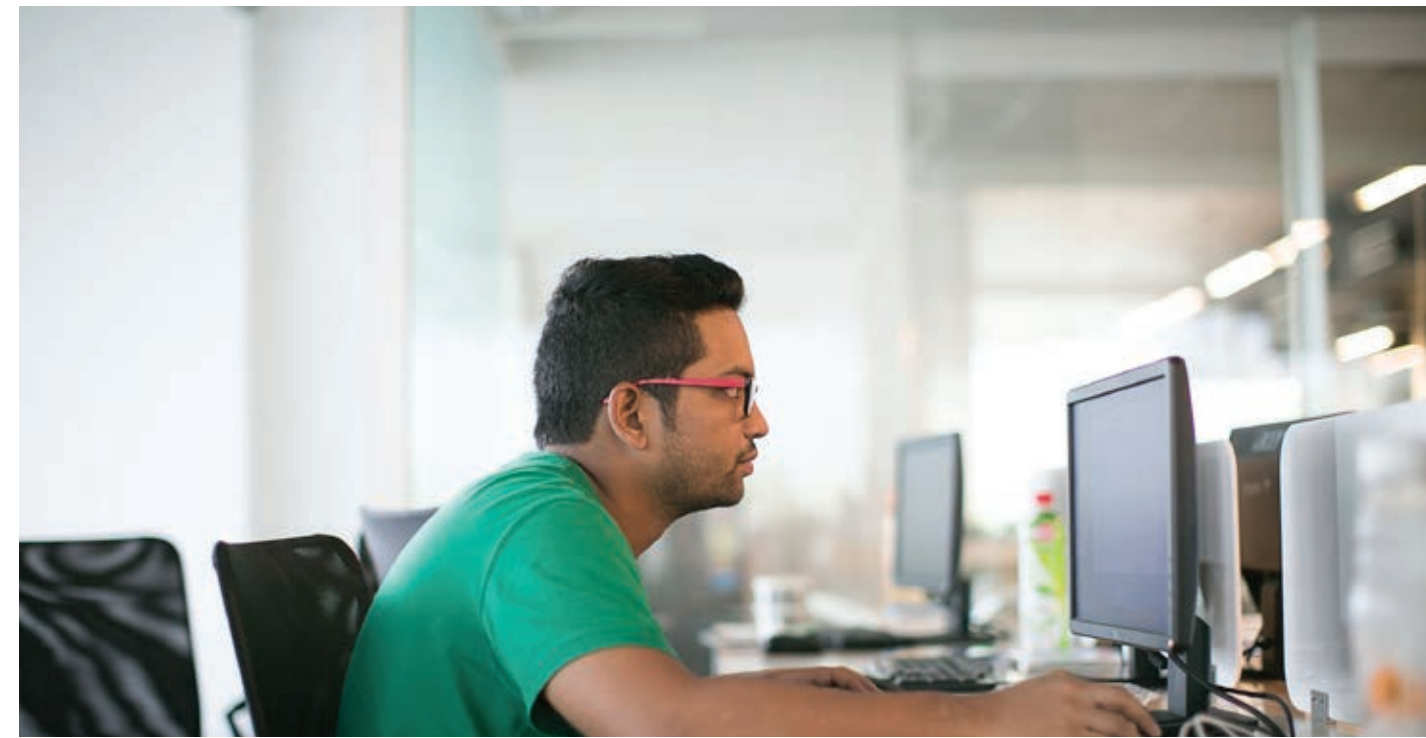
« L'équipe municipale met tout en oeuvre pour accompagner les Dionysiens.n.es et faciliter leur accès à l'emploi et à la formation. En 2021, le Plan Local pour l'Insertion et l'emploi auquel la Ville prend part via un soutien financier conséquent de 255 000 euros concernera 263 Dionysiens (contre 205 pour l'année 2020). »

Grâce au partenariat qu'elle a noué avec l'enseigne de restauration rapide Burger King, la commune a ainsi contribué à la formation et l'embauche de 45 jeunes sur le site récemment inauguré du Barachois.

Chez Decathlon, 50 postes sont à pourvoir sur le chantier de leur nouveau magasin.



Visite du restaurant Burger King du Barachois en compagnie de M. Philippe Lariche, PDG de Burger King Réunion



CAP SUR LES MÉTIERS DE DEMAIN



TRISTAN HOAREAU

Formé par Simplon Réunion au métier de Développeur Web

« Grâce à cette formation avec Simplon Réunion, j'ai acquis des compétences que beaucoup d'entreprises recherchent. C'est super car j'ai pu décrocher un premier job et cette expérience en entreprise va augmenter mes chances de trouver un emploi durable. »

Connectée aux réalités économiques d'aujourd'hui et demain, Saint-Denis tisse des liens avec différents acteurs de la formation spécialisés dans les métiers qualifiés du numérique, métiers ô combien d'avenir, comme l'a révélé la crise sanitaire qui a impulsé une dématérialisation accélérée des démarches et généralisé l'usage de l'outil Internet dans bien des domaines.

Depuis 3 ans, la Ville, avec son partenaire, l'organisme de formation Simplon Réunion, permet aux Dionysiens attirés par ces voies prometteuses de se former. Pour ceux que la mobilité intéresserait, ces formations sont aussi l'opportunité d'exporter leurs compétences au-delà des frontières réunionnaises.

Chaque année, 15 apprenants en moyenne intègrent la formation.

SIMPLON
réunion

LA VILLE S'APPUIE SUR UN RÉSEAU SOLIDE DE PARTENAIRES

Forte d'un réseau solide de partenaires, la Ville déploie des dispositifs pluriels et orchestre une mise en réseau pour accompagner la montée en compétences de jeunes Dionysiens, quel que soit leur milieu et leur niveau de formation initiale.

Cibler les publics dans le besoin : La Ville et Pôle Emploi travaillent de concert pour identifier les publics.

Le travail conjoint avec la CINOR (partenariat avec les communes de Sainte-Marie et de Sainte-Suzanne) rend possible la concrétisation de projets ambitieux à l'image du prolongement du Plan Local pour l'Emploi.

La Ville s'engage aussi pour l'emploi des jeunes à travers les subventions annuelles accordées à La Mission Locale Nord pour la mise en oeuvre des mesures d'accompagnement et de coordination, pour le fonds d'Aide aux Jeunes et les actions de terrain impulsées par la plateforme de proximité et d'insertion professionnelle des Camélias. Chaque année, la Ville dédie un budget avoisinant les 450 000 euros au soutien d'acteurs clés de l'insertion professionnelle (Mission Locale Nord, ALIE).

L'engagement de la Ville, c'est aussi cette myriade de partenariats conclus notamment avec le RSMAr, l'Armée de l'Air et l'Armée de Terre. Des collaborations qui répondent là aussi aux envies de mobilité géographique des Dionysiens souhaitant vivre une expérience professionnelle en métropole ou à l'étranger.



LA VILLE INSCRIT SON ACTION DANS LE TEMPS

Le contexte sanitaire qui a affecté l'économie mondiale, nationale et locale a montré qu'en parallèle des solutions dites d'urgence, une réflexion doit être menée sur des projets à plus long terme. C'est l'engagement que prend la Ville pour élaborer des solutions pérennes afin de lutter contre le chômage des Dionysiens.

En 2021, la Ville de Saint-Denis poursuivra avec le même élan sa mission de facilitateur d'accès à la formation et à l'emploi. Ce ne sont pas moins de 263 Dionysiens qui seront ainsi concernés par les contrats liés au Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi.

D'autre part, les partenariats avec les chambres consulaires – Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre des Métiers et de l'Artisanat – donneront lieu à l'organisation de nouveaux jobs datings facilitant le rapprochement de candidats à l'embauche et d'entreprises en recherche d'effectifs, à l'instar de ceux organisés en 2020 et plébiscités par les participants.



FORMATION • EMPLOI

L'ENGAGEMENT DE LA VILLE EN QUELQUES CHIFFRES



1,9 MILLION €

Budget consacré chaque année par la Ville à la formation et l'emploi des Dionysiens.

500

Nombre de contrats en lien avec la trentaine de chantiers d'insertions inaugurés sur les vingt quartiers du territoire dionysien et de Parcours Emploi Compétences.

500

Nombre de bénéficiaires de contrats subventionnés par la Ville de Saint-Denis en moyenne par an.



450 000 €

Budget que la Ville consacre au soutien des acteurs locaux impliqués dans l'insertion professionnelle des Dionysiens (Mission Locale Nord, ALIE).

255 000 €

Budget alloué au prolongement du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi.



*Capitale Outre-mer
en Mouvement*



*Capitale Outre-mer
en Mouvement*

DOSSIER DE PRESSE

LA VILLE, FACILITATEUR D'ACCÈS À L'EMPLOI

LUNDI 15 FÉVRIER 2021

CONTACT MEDIA

Lystelle Peyrègne

Directrice de la Communication

0693 99 11 43

l.peyregne@saintdenis.re