



UNE GESTION SAINTE ET AMBITIEUSE POUR TRANSFORMER SAINT-DENIS





*Capitale Outre-mer
en Mouvement*

SOMMAIRE

Budget principal | Compte administratif 2022

5



École du Bonheur | Ouverture d'une classe passerelle
et sensibilisation à l'anglais des élèves

9



PRUNEL | Restructuration de l'école maternelle Vauban
et reconstruction de l'école élémentaire Bouvet

13



PRUNEL | Piscine du Butor - Concours de maîtrise d'oeuvre

15



Académie des Camélias | Accompagnement socioprofessionnel
des jeunes et des familles

17



Création d'un diplôme universitaire spécialisé sur le patrimoine

21



Plan Ambition Jeunesse | Inclusion numérique des jeunes

25







BUDGET PRINCIPAL COMPTE ADMINISTRATIF 2022

RAPPORT N° 23/4-021

Budget principal

Compte administratif 2022

SAINT-DENIS POURSUIT SA TRANSFORMATION EN ASSURANT UNE GESTION BUDGÉTAIRE SAINTE

Saint-Denis, ville moderne, poursuit l'amélioration de sa gestion budgétaire et financière dans un contexte économique particulièrement instable. La capitale ultramarine confirme les prévisions budgétaires annoncées, avec plus de 90% de réalisations pour l'année 2022. Les résultats du compte administratif procurent, de surcroît, à la Collectivité une marge de manœuvre considérable sans avoir à augmenter les impôts des Dionysien.ne.s et en limitant son recours à l'emprunt.



GÉRARD FRANÇOISE

Élu délégué aux finances

.....
« *Faire de Saint-Denis une Capitale ambitieuse passe par davantage de modernité, de solidarité et d'attractivité. Plus de 90% des projets ont ainsi pu être menés tout au long de l'année au profit des Dionysiens(es). L'année 2022 s'est inscrite dans le respect de nos projets de mandat et nos priorités politiques que sont l'éducation, la jeunesse et le sport, le cadre de vie, le soutien aux politiques de proximité et de solidarité. La Ville se trouve aujourd'hui dans une situation financière exceptionnellement favorable, que la mandature compte poursuivre pour l'année à venir.* »
.....

La Ville réussit à maintenir un niveau d'investissements important et à assurer le financement de dispositifs gratuits pour ses administrés les plus fragiles. Avec un recours à l'emprunt limité à 10 millions d'euros en 2022, l'endettement par habitant de 1002 euros reste particulièrement bas, en particulier en comparaison des moyennes nationales des communes de même strate. A cela s'ajoute un ratio de capacité de désendettement de moins de 4 années, bien en-dessous de la moyenne des villes de taille comparable.

Saint-Denis a effectivement une gestion responsable et rigoureuse de ses finances, en tenant compte de la conjoncture économique défavorable tout en ne sacrifiant pas l'avenir. Avec 45 millions d'euros d'épargne brute, le chef-lieu est capable d'investir et ainsi de répondre à ses engagements de campagne, aussi bien en termes d'éducation, de jeunesse, de sport ou encore de proximité. Malgré une inflation galopante, Saint-Denis maintient le cap en maîtrisant ses dépenses de fonctionnement.



L'offre de services continue également de s'étoffer. Entre la gratuité des transports en commun, des cantines scolaires ou encore les bourses de voyage, la Ville maintient et poursuit ses efforts pour rendre plus facile et agréable le quotidien des Dionysien.ne.s. Les dépenses d'équipement de la Ville se sont élevées à 51 millions d'euros, en augmentation de 8% par rapport à 2021. Ainsi, les réalisations d'équipement de la Ville reprennent leur rythme d'exécution de haut niveau d'avant la crise sanitaire.

Saint-Denis mène une véritable stratégie d'agilité, pour moderniser son territoire, sans avoir à toucher à l'argent des contribuables. En effet, pour rappel, la mandature a pris le parti de ne pas augmenter les taux d'imposition des Dionysien.ne.s. Il s'agit d'un engagement de campagne que la municipalité a à cœur de tenir.

Au regard de ces résultats satisfaisants, la Ville compte poursuivre ses actions et ses investissements pour permettre aux Dionysien.ne.s de mieux-vivre à Saint-Denis.

CHIFFRES CLÉS

90% DE RÉALISATIONS POUR L'ANNÉE 2022

45 MILLIONS D'EUROS D'ÉPARGNE BRUTE

10 MILLIONS D'EUROS D'EMPRUNT EN 2022

4 ANNÉES DE DÉSENDETTEMENT

1002 EUROS D'ENDETTEMENT PAR HABITANT

51 MILLIONS D'EUROS DE DÉPENSES D'ÉQUIPEMENT







ÉCOLE DU BONHEUR

OUVERTURE D'UNE CLASSE PASSERELLE ET SENSIBILISATION À L'ANGLAIS DES ÉLÈVES

RAPPORTS N° 23/4-001 > 002

Sensibilisation à l'anglais des élèves des écoles maternelles, primaires et élémentaires de la Ville de Saint-Denis
Convention de partenariat avec l'Université de la Réunion pour l'année scolaire 2023-2024

Ouverture d'une classe passerelle à l'école maternelle

« Les Jacarandas » (Sainte-Clotilde) à la rentrée d'août 2023

Convention de partenariat entre la Ville de Saint-Denis, l'Académie de la Réunion et la Caisse d'Allocations
familiales (CAF) de la Réunion

LE BIEN-ÊTRE DES ENFANTS, CLÉ DE LA RÉUSSITE SCOLAIRE !

A Saint-Denis, on prône notamment le bien vivre ensemble, dans un cadre de vie confortable, sain et sécurisant, tout en ayant une meilleure estime de soi. C'est en suivant ces valeurs, que la Ville a souhaité développer le projet d'éducatif global de l'École du Bonheur. En co-construction avec les enfants et leurs parents, l'École du Bonheur permet aux enfants dionysiens de construire un avenir qui leur ressemble.



ÉRICKA BAREIGTS

Maire de Saint-Denis

.....
« Avec l'ensemble des acteurs concernés, Saint-Denis compte, poursuivre le travail pour donner les mêmes conditions de réussite à tous les Dionysien.ne.s. En effet, au vue de l'omniprésence de la précarité sur notre territoire, nous consacrons une enveloppe budgétaire très importante à l'ensemble de ces sujets. Plusieurs dispositifs concernent notamment la jeunesse, que je considère comme l'espoir d'aujourd'hui et de demain. Le but est de leur donner les clés afin qu'ils aient toutes les chances de construire leur propre bonheur. »
.....

OUVERTURE D'UNE NOUVELLE CLASSE PASSERELLE

Saint-Denis a pour volonté d'être toujours au plus près de sa jeunesse. A travers divers actions et dispositifs, la Ville souhaite que chaque enfant dionysien puisse se développer à son rythme et à son image. C'est notamment pourquoi, soucieuse de leur épanouissement, Saint-Denis va ouvrir sa sixième classe passerelle sur le territoire. Après Ylang Ylang, la Chaumière, Gisèle Calmy, Les Tulipiers et Primat, c'est à l'école les Jacarandas, bas de la rue Maréchal Leclerc, que la nouvelle classe passerelle ouvrira ses portes d'ici le mois d'août.

Ce dispositif partenarial associant l'Éducation nationale, la Caisse d'Allocations Familiales et chaque municipalité partenaire, consiste à scolariser des enfants, âgés de 2 à 3 ans, ayant des problèmes de socialisation, de langage ou de comportement et qui n'ont ainsi pas, ou peu, fréquenté de structure d'accueil collectif. Pour accompagner l'enfant en douceur, un parent est là en soutien pour l'aider à la vie en collectivité. Par ce biais, Saint-Denis poursuit son objectif « d'aller vers » et se rapproche de son objectif qui est d'atteindre le nombre de 8 classes passerelles d'ici la fin du mandat.



LE PLAN ANGLAIS

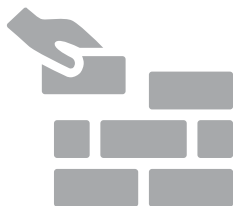
Le Plan anglais a vu le jour il y a désormais 13 ans, dans un premier temps à titre expérimental. Après quelques années, le projet s'est développé et généralisé. Aujourd'hui le plan anglais concerne désormais les 44 écoles dionysiennes, soit plus de 6 000 enfants, allant de la grande section au CE1.

Sur la pause méridienne, une fois par semaine, les écoliers assistent à un cours ludique de 45 minutes, mis en place par l'association Les Petits Bilingues. Près de 140 intervenants sont mobilisés tout au long de l'année, aussi bien des étudiants, des retraités ou encore des étrangers et étudiants Erasmus.

Au total, ce sont 2 150 écoliers dionysiens qui ont été diplômés pour l'année scolaire qui vient de s'écouler. Pour cette année scolaire 2023-2024, la Ville a signé une convention avec l'Université de la Réunion.







PRUNEL

- **RESTRUCTURATION DE L'ÉCOLE MATERNELLE VAUBAN ET RECONSTRUCTION DE L'ÉCOLE ÉLÉMENTAIRE BOUVET**
- **LA PISCINE DU BUTOR FAIT PEAU NEUVE**

RAPPORTS N° 23/4-016 > 017

Projet de Renouveau urbain Nord-Est Littoral (PRUNEL)

Restructuration de l'école maternelle Vauban
et reconstruction de l'école élémentaire Bouvet
Lancement d'un concours de maîtrise d'œuvre

Projet de Renouveau urbain Nord-Est Littoral (PRUNEL)

Piscine du Butor
Concours de maîtrise d'œuvre

LA TRANSFORMATION VERS LE SAINT-DENIS DE DEMAIN EST EN ROUTE.

UN ENVIRONNEMENT SAIN, MODERNE ET SÉCURISANT AUX ÉLÈVES DIONYSIENS

Dans le cadre de ce renouvellement urbain, la Ville souhaite aussi intervenir sur les équipements d'enseignement du 1er degré du secteur. L'école de Vauban et l'école de Bouvet vont ainsi être sujettes à des travaux de rénovation. Pour mener à bien ce projet, une école provisoire avec une capacité de 28 classes entières sera installée sur le secteur de Champ Fleuri. Bien que temporaire, cette école a pour ambition de répondre aux valeurs de l'École du Bonheur. L'établissement a ainsi pour objectif d'offrir un environnement sain, moderne et sécurisant aux élèves dionysiens, afin de favoriser leur réussite scolaire et leur épanouissement personnel.

Saint-Denis, ville ambitieuse, souhaite, par l'installation de cette école provisoire, restructurer les secteurs de Vauban et Bouvet. Le but est de renouveler l'urbain, tout en offrant une haute qualité de vie aux usagers. En effet, Saint-Denis se révèle, chaque jour un peu plus, comme étant une ville verte et durable. Créer un ensemble cohérent permettra également de répondre à l'un des leviers essentiels de PRUNEL : favoriser davantage la cohésion sociale.



LA PISCINE FAIT PEAU NEUVE

Saint-Denis poursuit sa transformation. La Ville a mis en œuvre le Projet de Renouveau Urbain sur le secteur Nord Est Littoral (PRUNEL) centré sur 3 quartiers prioritaires de la politique de la Ville : Bas Maréchal Leclerc, Vauban et Butor et la zone littorale de ce secteur.

Dans le quartier du Butor, la piscine municipale fait partie des lieux publics sujets à la transformation. Ainsi, la piscine, et plus particulièrement ses vestiaires, font partie des actions de PRUNEL, non financées par l'ANRU. Saint-Denis souhaite entreprendre un certain nombre de travaux pour offrir un nouvel espace qui appelle au bien-être au confort et à la convivialité.

Il s'agit de refaire des nouveaux vestiaires au nord des bassins, de revoir les plages, les abords des bassins, d'en reconfigurer un, le parking sera aussi reconfiguré au nord de la parcelle. Le tout pour une enveloppe budgétaire totale de 7 200 000 euros. Une opération de logements diversifiés, portée par Action Logement, sera également entreprise à la place des actuels parking et vestiaires.







UN ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL DES JEUNES ET DES FAMILLES

RAPPORT N° 23/4-009

Académie intergénérationnelle des Camélias

Accompagnement socioprofessionnel des jeunes et des familles

Mise à disposition d'un espace d'accompagnement socioprofessionnel des jeunes et des familles en partenariat avec l'association « Synergie Family »

UN ESPACE À DISPOSITION POUR LES DIONYSIEN.NE.S



BRIGITTE ADAME

2^e Adjointe
et Éluée déléguée à la Citoyenneté

.....
« Saint-Denis met des actions en place avec les partenaires du milieu de l'emploi, les entreprises ou encore l'école, car l'insertion c'est aussi toute la politique éducative. L'Académie des Camélias fait partie des nouvelles pièces maîtresses en termes d'insertion socio-professionnelle pour la jeunesse. Le centre social participe à sa manière à la réussite, qu'elle soit professionnelle ou personnelle, de nos jeunes réunionnais.es, qui est l'une de nos priorités de mandat. »
.....

Le centre social intergénérationnel qu'est l'Académie des Camélias a mis en place un partenariat avec l'association Synergie Family. Ensemble, ils vont mettre à disposition un espace d'accompagnement socio-professionnel pour un large public, mais avec une attention toute particulière pour les jeunes.

L'Académie des Camélias a ouvert ses portes en 2020, en pleine période Covid-19. Depuis sa création, le centre a notamment misé sur l'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 29 ans. Grâce à un projet pilote, favorisant l'inclusion, la participation et l'émancipation via des équipes de professionnels de la Ville



et des partenaires locaux, l'Académie des Camélias a pu accompagner plus de 400 jeunes, que ce soit sur des contrats d'alternance, des reprises d'études supérieures ou encore des contrats d'embauche suite à des job dating.

Au fur et à mesure des années, l'activité de l'Académie double sa fréquentation. 70% des demandes recensées concernent des formalités administratives que ce soit en termes de logement ou d'emploi. Aujourd'hui, bien que l'expérimentation soit terminée, l'ambition pour l'inclusion et l'insertion socio-professionnelle au sein du centre social suit son cours grâce au co-financement du Département et des partenaires sociaux comme la CAF.

C'est dans cette dynamique que Synergie Family est venue en soutien, apporter son expertise et ses ressources. L'association est spécialisée dans l'accompagnement en zone rurale et en quartiers prioritaires. Grâce à ce partenariat, les deux entités visent à la réussite professionnelle et l'équilibre social de tous. De ce fait, des permanences et une méthodologie coconstruite seront établies. Au-delà du déploiement d'un espace, ce partenariat sera également formalisé par la mise en place d'une conseillère en économie sociale et solidaire et d'une conseillère en insertion professionnelle. Il permettra de renforcer l'écosystème d'acteurs locaux qui favorisent l'inclusion de publics intergénérationnels sur notre territoire.







CRÉATION D'UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE

“ PARCOURS MÉTIERS DE LA MÉDIATION INTERCULTURELLE OCÉAN INDIEN ”

RAPPORT N° 23/4-011

Création d'un diplôme universitaire spécialisé sur le patrimoine :

« Culture et territoires - valorisation, médiation et développement du patrimoine culturel de la Réunion »

Partenariat entre la Ville de Saint-Denis et l'Université de la Réunion

UN DIPLÔME-PASSERELLE VERS LES ÉTUDES SUPÉRIEURES

La Ville de Saint-Denis étoffe ses propositions en termes d'actions culturelles sur le territoire. Au-delà des talents et des acteurs culturels dont regorgent chaque quartier de la ville, la capitale ultramarine dispose d'un patrimoine culturel, aussi bien matériel qu'immatériel, extrêmement riche. Un patrimoine que chacun d'entre nous a la volonté de sauvegarder et de valoriser.



SONIA BARDINOT

Étue déléguée à la culture

.....
« Ce diplôme universitaire arrive à point nommé pour une ville comme Saint-Denis, à la fois culturelle, historique et patrimoniale. Il permet d'apporter toute la valeur légitime à cet univers longtemps mis de côté par le cursus scolaire. Par ce biais, la ville tend à révéler les talents de ses citoyens, afin qu'ils puissent les exploiter et s'épanouir. »
.....

Bien que le nombre de ces acteurs a pu évoluer grâce à des projets culturels portés par la ville, leur situation professionnelle a longtemps été précaire. Cela est notamment dû au manque de prise en considération de ces sujets culturels dans le parcours scolaire classique. C'est pourquoi, la Ville souhaite offrir l'opportunité d'une formation diplômante à toutes ces personnes ne disposant pas du diplôme du Baccalauréat.

Saint-Denis a ainsi élaboré un diplôme-passerelle vers les études supérieures qui leur offrira des perspectives vers les métiers de la Culture. L'ambition de la municipalité est de permettre à chacun de ces acteurs de passer du statut de bénévole à celui de professionnel. En effet, en tant que ville culturelle et d'hyper-proximité, la volonté de la Ville est de contribuer à la formation professionnelle dans les domaines de la culture et du patrimoine.

Toutes les personnes ayant interrompu leurs études initiales pourront candidater à ce Diplôme d'Accès aux Études Universitaires (DAEU), qui est l'équivalent du Baccalauréat. Une fois obtenu, les candidats pourront également poursuivre leur professionnalisation dans le domaine de la culture. C'est une véritable seconde chance pour tous ceux qui étaient jusqu'à présent en manque de perspectives professionnelles.







PLAN AMBITION JEUNESSE

INCLUSION NUMÉRIQUE DES JEUNES

RAPPORT N° 23/4-004

Plan Ambition Jeunesse

Inclusion numérique des jeunes

Lettre d'actions communes et accord de consortium entre la Ville de Saint-Denis et Orange SA

DES PARTENARIATS POUR L'ÉMANCIPATION DES JEUNES

Bus gratuits, job dating, accompagnement à l'alternance, bourses de voyage... malgré un certain nombre de propositions déjà en place, la Ville de Saint-Denis souhaite aller encore plus loin pour l'émancipation des jeunes Dionysien.ne.s et ainsi poursuivre son travail autour du Plan Ambition Jeunesse (PAJ). Pour avancer, il faut jouer collectif. C'est pourquoi, Saint-Denis a établi deux nouveaux accords, l'un avec Orange Réunion, l'autre avec Technopole Réunion.



JEAN-MAX BOYER

Élu délégué à la Jeunesse

.....
« On signe de nouveaux beaux accords pour continuer notre travail sur le Plan Ambition Jeunesse et ainsi aider nos jeunes à s'émanciper. Mais pour aller plus loin sur cette émancipation, on a besoin d'être ensemble avec d'autres partenaires. C'est comme cela que nous pouvons construire les citoyens de demain, fiers, bien dans leur peau, assumant leur rôle et réussissant leur vie. »
.....

Orange Réunion et la Ville de Saint-Denis ont signé une lettre d'actions communes en lien avec le PAJ le 3 juin dernier. En effet, ils se sont retrouvés sur leurs actions en faveur de l'inclusion numérique, notamment pour les jeunes. Ce nouvel accord va leur permettre de continuer à proposer des projets, des ateliers, pour faire du numérique un facteur d'émancipation pour la jeunesse dionysienne. Cette dernière pourra ainsi être plus à l'aise, plus volontaire et plus opérationnelle dans leurs démarches d'insertion ou encore mieux se protéger au harcèlement numérique. Orange vient s'ajouter aux 60 partenaires déjà ancrés dans le cadre du PAJ. Il devient ainsi un partenaire privilégié pour accompagner nos jeunes dans leur émancipation et construire ainsi les citoyens de demain.

Une signature est également en cours entre la Ville et la Technopole. Dans la même lignée, la Technopole de la Réunion proposera des ateliers d'innovation à destination des jeunes. La jeunesse dionysienne aura ainsi des outils supplémentaires pour apprendre à devenir son propre chef, aussi bien startuper ou salarié. Des cas concrets leur seront proposés pour leur donner toutes les clés pour mieux réussir leur avenir.





*Capitale Outre-mer
en Mouvement*

DOSSIER DE PRESSE

UNE GESTION SAIN ET AMBITIEUSE POUR TRANSFORMER SAINT-DENIS

CONSEIL MUNICIPAL DU VENDREDI 16 JUIN 2023

CONTACT MEDIAS

KARIM SAFLA
Directeur adjoint de la Communication
0692 25 85 01
k.safla@saintdenis.re